

«Der VSS hat ein tragfähiges System für die Herausforderungen der Zukunft erarbeitet»

Mit der Strategie 2019–2023 hat der VSS seine Weichen für die Zukunft gestellt. Mittlerweile ist sie umgesetzt – mit teils einschneidenden Änderungen. Die wesentlichen Punkte sind die verbesserte Governance mit dem neu geschaffenen Vorstandsausschuss sowie das neue System der Mitgliederbeiträge für Institutionen. Begleitet wurde die Umsetzung der Strategie von Lars Funk, Berater und Partner der Beratungsgruppe für Verbandsmanagement (B'VM). Er zieht ein positives Fazit: Der VSS habe die richtigen Dinge erkannt, sie in der richtigen Reihenfolge und in der richtigen Art und Weise angepackt. In gewisser Weise habe sich der VSS sogar ein Stück weit neu erfunden. Der Verband sei nun gut aufgestellt, um die Herausforderungen der Zukunft zu meistern. Funk hat auch bei der Strategie 2024–2028 mitgearbeitet. Sie definiert die Verbandsentwicklung als neues strategisches Handlungsfeld, um unter anderem die Milizarbeit weiterzuentwickeln.

Interview: Rolf Leeb

Die Wirtschaft befindet sich in einem tiefgreifenden Transformationsprozess, insbesondere die Digitalisierung stellt alle vor grosse Herausforderungen. Diese Entwicklung führt auch Verbände an die Grenzen ihrer Möglichkeiten. Wie beurteilen Sie die aktuelle Situation?

Lars Funk: Seit einigen Jahren beobachten wir, dass die Verbände insgesamt von einem sehr grossen Um-

«La VSS a élaboré un système solide pour relever les défis de demain»

Avec sa stratégie 2019–2023, la VSS a posé les jalons pour son avenir. Cette stratégie a été mise en œuvre entre-temps et a abouti à des changements parmi lesquels certains sont radicaux. Les points essentiels sont l'amélioration de la gouvernance avec la création du bureau du comité et le nouveau système de cotisations pour les institutions. Lars Funk, consultant et partenaire du groupe de conseil pour le management des associations (B'VM), a accompagné la mise en œuvre de la stratégie. Il dresse un bilan positif: la VSS a identifié les activités pertinentes et les a abordées dans le bon ordre et avec la méthode adaptée. D'une certaine manière, la VSS s'est même réinventée. L'association est désormais bien positionnée pour relever les défis de demain. Lars Funk a aussi participé à l'élaboration de la stratégie 2024–2028. Celle-ci fait du développement de l'association un nouveau champ d'action et vise notamment à développer le système de milice.

L'économie se trouve dans un profond processus de transformation. Plus particulièrement, la digitalisation place tous les acteurs devant de grands défis. Ce contexte pousse aussi les associations jusqu'aux limites de leurs possibilités. Comment évaluez-vous la situation?

Lars Funk: Depuis quelques années, nous constatons que les associations font face à un changement

Zur Person

Lars Funk ist als Berater für die Beratungsgruppe für Verbandsmanagement (B'VM) in Bern tätig. Seine Beratungsmandate liegen überwiegend in den Bereichen Strategie- und Organisationsentwicklung für Verbände und Stiftungen. Zuvor hat er unterschiedliche Funktionen beim VDI Verein Deutscher Ingenieure e.V. ausgefüllt, davon neun Jahre als Mitglied der Geschäftsleitung. Neben seiner Beratertätigkeit ist er als Dozent für das Verbandsmanagement Institut (VMI) an der Universität Freiburg tätig.

lars.funk@bvemberatung.net



Lars Funk

Berater und Partner der Beratungsgruppe für Verbandsmanagement (B'VM).

Portrait

Lars Funk travaille comme consultant pour le groupe de conseil pour le management des associations (B'VM), à Berne. Ses mandats de conseil portent principalement sur le développement de la stratégie et de l'organisation des associations et des fondations. Auparavant, il a exercé différentes fonctions au sein de la VDI (Association des ingénieurs allemands), où il a été membre de la direction pendant neuf ans. En plus de son activité de consultant, il enseigne à l'Institut pour la gestion des associations (VMI) de l'Université de Fribourg.

lars.funk@bvemberatung.net

bruch betroffen sind. Die alten Verbands-Geschäftsmodelle funktionieren häufig nicht mehr.

Wieso funktionieren sie nicht mehr?

Man kann es nicht an einer Sache festmachen, wie beispielsweise der Digitalisierung. Ursache ist eine Entwicklung, die wir als «VUKA»-Welt bezeichnen. Sie kennzeichnet schon seit einigen Jahren das Umfeld der Verbände.

profond. Bien souvent, leurs modèles économiques sont obsolètes et ne fonctionnent plus.

Pourquoi?

On ne peut pas l'attribuer à un seul facteur, par exemple la digitalisation. Cette situation trouve son origine dans une évolution que nous appelons «VUCA». Elle façonne l'environnement des associations depuis quelques années.

«Grundsätzlich lässt sich sagen, dass die alten Strukturen der Verbände nicht mehr funktionieren. Sie sind zu schwerfällig und schneller überholt, als man denken kann.»

Wofür steht VUKA?

Für hohe Volabilität, grosse Ungewissheit, grosse Komplexität und Ambivalenz, also Mehrdeutigkeit. Das generiert für Verbände ein herausforderndes Umfeld, auf das sie sich einstellen müssen.

Sind Verbände, die meistens als Milizorganisation aufgebaut sind, überhaupt in der Lage, diese Herausforderungen zu meistern?

Grundsätzlich lässt sich sagen, dass die alten Strukturen der Verbände nicht mehr funktionieren. Sie sind zu schwerfällig und schneller überholt, als man denken kann. Die grosse Herausforderung für Ver-

Que signifie l'acronyme VUCA?

Il signifie volatilité (volatility), forte incertitude (uncertainty), grande complexité (complexity) et ambiguïté (ambiguity). Pour les associations, ces paramètres créent un environnement difficile, auquel elles doivent s'adapter.

Les associations, dont l'organisation est le plus souvent basée sur un système de milice, sont-elles en mesure de relever ces défis?

De manière générale, on peut dire que les anciennes structures des associations ne fonctionnent plus. Elles manquent de souplesse et deviennent obsolètes plus

bände besteht darin, sich nicht nur einer Sache zu widmen, beispielsweise der Digitalisierung. Vielmehr müssen sich Verbände so aufstellen, dass sie dieser VUKA-Welt gewachsen sind. Manche schaffen das, und andere tun sich sehr schwer.

Und wie meistert der VSS diese Aufgabe?

Der VSS hat nicht aus der Not heraus, sondern vorausschauend gehandelt. Er hat sich rechtzeitig die Frage gestellt: Wie muss sich der Verband aufstellen, um all diesen geänderten Rahmenbedingungen gewachsen zu sein. Das hat der VSS aus meiner Sicht sehr systematisch getan, indem er sich zuerst der Governance gewidmet hat. Dabei hat er sich nicht in irgendwelchen Detailfragen verloren, sondern sich grundsätzlich gefragt, wie er mit dieser VUKA-Welt gut zurechtkommen kann.

rapidement qu'on ne le pense. Le grand défi pour les associations est de pouvoir se consacrer à plusieurs thèmes, par exemple la digitalisation. Elles doivent s'organiser de manière à pouvoir être à la hauteur des exigences du monde VUCA. Certaines y parviennent, d'autres rencontrent de grandes difficultés.

Comment la VSS peut-elle relever ce défi?

La VSS n'a pas agi dans l'urgence, mais de manière proactive. Elle s'est posé la question suivante à temps: comment notre association doit-elle s'organiser pour être à la hauteur de toutes ces nouvelles conditions-cadres? Selon moi, la VSS a agi de façon très méthodique en se consacrant d'abord à la gouvernance. Elle ne s'est pas fourvoyée dans les détails, mais s'est vraiment interrogée sur la manière dont elle pouvait affronter ce monde VUCA.

«Mit der Einführung eines Vorstandsausschusses konnte sich der VSS in der Governance neu aufstellen, um den völlig veränderten Rahmenbedingungen zu begegnen.»

Wie stellt sich der VSS auf diese VUKA-Welt ein?

Für den VSS hat sich herausgestellt, dass die Lösung über einen Vorstandsausschuss eine gute Variante ist. Der Vorstandsausschuss trifft sich monatlich mit der Geschäftsführung, um sich den dynamischen und dringlichen Themen zu widmen und diese auch zu bearbeiten. Das passiert zeitnah, sodass keine Dinge liegen bleiben. Gleichzeitig wird der Vorstand dadurch von diesen zeitnahen Aufgaben entlastet und hat so wieder die Möglichkeit, sich einmal pro Quartal seinen eigentlichen strategischen Fragestellungen zu widmen. So konnte sich der VSS in der Governance neu aufstellen, um den völlig veränderten Rahmenbedingungen zu begegnen. Das war das Erste, was der VSS gemacht hat.

Und das Zweite?

Nach der Governance hat sich der VSS die Struktur der Mitgliederbeiträge angeschaut. Auch da hatten sich Dinge grundlegend geändert. Gefragt war eine Beitragsstruktur, die den VSS langfristig trägt – auch wenn sie mit einem grossen Umbruch verbunden ist.

Ist dies gelungen?

Ja, es ist gelungen, indem man evaluiert hat, wofür der VSS steht und was er wirklich leistet. Im Zentrum stand die Frage: Wie kann der VSS mit seinen

Dans quelle mesure la VSS s'adapte-t-elle à ce monde?

Pour la VSS, la solution de créer un bureau du comité s'est avérée judicieuse. Celui-ci se réunit chaque mois avec la direction pour aborder des thèmes urgents et en constante évolution. Cela se fait rapidement de telle sorte qu'aucun aspect n'est laissé de côté. Dans le même temps, le comité est aussi délesté de ces tâches urgentes et a ainsi la possibilité de se consacrer une fois par trimestre aux problématiques stratégiques qui sont les siennes. Ainsi, la VSS a réorganisé sa gouvernance pour faire face à ces conditions-cadres entièrement nouvelles. C'est la première chose que la VSS a faite.

Et quelle a été la deuxième?

Après la gouvernance, la VSS s'est penchée sur la structure de cotisations de ses membres. Dans ce domaine aussi, des changements radicaux ont eu lieu. Il fallait une structure de cotisations en mesure de soutenir durablement la VSS, même au prix d'un changement profond.

Est-ce que cela a fonctionné?

Oui, cela a fonctionné car on a évalué ce que représente la VSS et ce qu'elle apporte réellement. La question suivante était au centre de nos réflexions:

Leistungen ein Paket schnüren, das einerseits alle Mitglieder anspricht und andererseits den Mitgliedern doch noch bestimmte Differenzierungsmöglichkeiten lässt.

Was heisst das konkret?

Nehmen wir die Normen: Sie sind und bleiben wohl ein wesentlicher Bestandteil der Dienstleistungen des VSS. Der Zugriff auf das Normenwerk ist nun im Mitgliederbeitrag inkludiert. Ein Mitglied kann jedoch wählen, ob es die Normen noch drucken will oder ob die elektronische Form ausreichend ist. Darüber differenziert sich dann auch der Mitgliederbeitrag. Ebenso wichtig ist, dass sich die Höhe des Beitrags nun über die Anzahl Angestellte einer Institution definiert, also gewissermassen an deren Finanzkraft. Es ist ein einfaches, solidarisches und tragfähiges System für die Zukunft. Es sichert die Finanzierung des VSS für die nächsten Jahre.

comment la VSS peut-elle, avec ses prestations, proposer un package qui répond aux attentes de tous ses membres tout en offrant certaines possibilités de différenciation?

Qu'est-ce que cela signifie concrètement?

Prenons les normes, par exemple: elles sont et resteront une partie essentielle des prestations de la VSS. Désormais, l'accès au recueil de normes est inclus dans la cotisation des membres. Ces derniers peuvent toutefois choisir d'imprimer les normes ou se contenter du format électronique. La cotisation des membres diffère donc selon l'option choisie. De même, il est important que le montant de la cotisation soit désormais défini selon le nombre d'employés d'une institution, c'est-à-dire d'une certaine manière selon sa capacité financière. Il s'agit d'un système simple, solidaire et solide, qui garantira le financement de la VSS pour les années à venir.

«Das neue System der Mitgliederbeiträge für Institutionen ist ein einfaches, solidarisches und tragfähiges System für die Zukunft. Es sichert die Finanzierung des VSS für die nächsten Jahre. Das alte System war einfach nicht mehr zeitgemäss.»

Mit dem alten Beitragssystem wäre das nicht mehr möglich gewesen?

Ja, davon bin ich überzeugt. Einfach nur die Beiträge etwas zu erhöhen, hätte langfristig nicht mehr funktioniert. Das wäre nur ein «Rumdoktern» an den Symptomen gewesen. Das alte System für Institutionen mit einem verhältnismässig geringen fixen Mitgliederbeitrag und separaten Lizenzen für die Normenabos war einfach nicht mehr zeitgemäss. Zudem hat sich der VSS wohl zu Recht gefragt, wie es die Mehrheit der grossen und sehr grossen Firmen geschafft hat, mit nur einer oder zwei Lizenzen für Normenabos auszukommen.

Obwohl aus Sicht des VSS die Vorteile des neuen Systems der Mitgliederbeiträge für Institutionen offensichtlich sind, gab es von einigen Mitgliedern zum Teil sehr ablehnende Reaktionen. Überrascht Sie das?

Nein, eine solch grundlegende Umstellung stösst nie auf nur spontane Zustimmung. Der VSS war sich bewusst, dass die Umsetzung nicht leicht und zu anstrengenden Diskussionen im Verband und mit den Mitgliedern führen würde. Diese Erfahrung habe ich

Cela n'aurait pas été possible avec l'ancien système de cotisations?

Non, j'en suis convaincu. Se contenter d'augmenter légèrement les cotisations n'aurait pas garanti le financement à long terme. Cette option n'aurait été que du «bricolage». L'ancien système, caractérisé par une cotisation fixe relativement faible et des licences séparées pour les abonnements aux normes, était tout simplement dépassé. De plus, la VSS s'est demandé à juste titre comment la majorité de grandes, voire de très grandes entreprises, a pu se contenter d'une ou de deux licences pour les abonnements aux normes.

Même si que la VSS estime que le nouveau système de cotisations offre des avantages évidents pour les institutions, certains membres ont parfois réagi de manière très négative. Est-ce que cela vous surprend?

Non, un changement aussi radical ne rencontre jamais une adhésion spontanée. La VSS avait conscience que sa mise en œuvre ne serait pas facile et qu'elle entraînerait de longues discussions au sein de l'association et avec les membres. J'en ai fait l'expérience lors de projets similaires avec d'autres

auch bei ähnlichen Projekten mit anderen Verbänden gemacht. Letztendlich war das Ergebnis beim VSS aber eindeutig.

Es hat aber auch zu Austritten geführt ...

Meine Erfahrung mit anderen Verbänden zeigt, dass es bei solchen Umbrüchen immer auch zu Austritten kommt. Wenn man jeden Austritt vermeiden wollte, dürfte man die kritischen Themen nie anpacken, was zunächst zum Stillstand führen und letztlich in einen Prozess des schleichenden Todes münden würde. Meine Erfahrung zeigt aber auch, dass es nach zwei, drei, vier Jahren zu Wiedereintritten kommt, wenn der Umbruch gelungen ist.

Reichen die eingangs erwähnten Massnahmen, um den VSS in die Zukunft zu führen?

Es sind wichtige und grundlegende Weichenstellungen, auf denen der VSS aufbauen kann. Nun muss die bestehende Strategie 2019–2023 weiterentwickelt werden. Dabei hat der VSS die Verbandsentwicklung als zusätzliches strategisches Handlungsfeld definiert, um noch besser auf die Herausforderungen der VUKA-Welt reagieren zu können. In der Strategie 2024–2028 sind die entsprechenden Ziele zur Verbandsentwicklung bereits definiert.

Wo liegt der Fokus in der Verbandsentwicklung?

Der VSS muss die Arbeit in den Gremien neu erfinden, um sie den veränderten Rahmenbedingungen anzupassen.

Was meinen Sie mit «neu erfinden»?

Das wesentliche Ziel eines Milizsystems ist das Erarbeiten eines Arbeitsergebnisses für eine Organisation oder einen Verband, beispielsweise eine Norm, einen Guide oder eine Stellungnahme. Ebenso wichtig ist das gute Netzwerk untereinander. Es nützt dem Verband, weil er so Wissen generieren kann. Es ist aber auch hilfreich für die teilnehmenden Fachleute, die sich so mit Berufskollegen vernetzen und sich über den aktuellen Wissensstand informieren können. Das kann man heute mithilfe der Digitalisierung und modernen Kommunikationsmöglichkeiten viel besser organisieren. Beispielsweise wie die Arbeit in den Gremien funktioniert, ohne dass Dinge monatelang bis zur nächsten Sitzung liegenbleiben. Gleichzeitig muss der Verband die Fachleute so unterstützen, dass sie gut untereinander netzwerken können. Das verstehe ich unter «neu erfinden». Diese Massnahmen basieren auch auf einer Umfrage, die wir unter den VSS-Fachleuten durchgeführt haben (Anmerkung: siehe Seite 12). Ebenso wird aktiv eine Verjüngung der Gremien angestrebt. Das ist ein grundsätzliches Thema, das sehr viele Verbände be-

assoziiations. Mais au final, le résultat obtenu à la VSS est sans ambiguïté.

Cela a toutefois entraîné des départs ...

De par mon expérience avec d'autres associations, je sais que de tels changements entraînent toujours des départs. Si l'on avait voulu les éviter, il aurait fallu passer sous silence les thèmes sensibles, ce qui aurait d'abord conduit à l'inaction, puis finalement à une mort lente. Mais l'expérience montre également que ceux qui partent reviennent au bout de deux, trois ou quatre ans, une fois le changement réussi.

Les mesures citées au début de cet entretien seront-elles suffisantes pour garantir l'avenir de la VSS?

La VSS pourra s'appuyer sur ces jalons essentiels. Il faut à présent perfectionner la stratégie 2019–2023. Pour cela, la VSS a défini le développement de l'association en tant que champ d'action stratégique supplémentaire, afin de pouvoir réagir encore mieux aux défis du monde VUCA. Les objectifs de développement de l'association ont déjà été définis dans la stratégie 2024–2028.

Quelle est la priorité concernant le développement de l'association?

Pour s'adapter aux nouvelles conditions-cadres, la VSS doit réinventer sa méthode de travail au sein de ses organes.

Que voulez-vous dire par «réinventer»?

Dans le cadre de son travail, un système de milice a pour objectif essentiel d'obtenir un résultat pour une organisation ou une association, par exemple une norme, un guide ou une prise de position. Un bon réseau est tout aussi important. Il est utile à l'association car il permet de générer des connaissances. Les professionnels qui en font partie peuvent aussi en profiter en nouant des relations avec des collègues et en s'informant de l'état actuel des connaissances. Aujourd'hui, la digitalisation et la modernisation des moyens de communication permettent d'organiser beaucoup mieux le réseautage. On peut par exemple se renseigner sur l'état d'avancement des travaux dans les organes, sans que les choses restent au point mort pendant des mois jusqu'à la prochaine réunion. Dans le même temps, l'association doit soutenir les professionnels de manière à favoriser leur réseautage. Voilà ce que j'entends par «réinventer». Ces mesures reposent sur une enquête que nous avons réalisée auprès des professionnels de la VSS (voir page 12). Un autre objectif est le rajeunissement des organes. C'est un thème de fond qui concerne de très

trifft. Der VSS hat dies als strategisches Ziel erkannt. Das ist vorbildlich.

Trotzdem ist immer wieder zu hören, dass das Milizsystem im heutigen gesellschaftlichen Umfeld ein Auslaufmodell ist.

Das sehe ich komplett anders. Ein gut funktionierendes Milizsystem stellt auch im heutigen gesellschaftlichen Umfeld einen absoluten Erfolgsfaktor dar – auch für einen Verband wie den VSS. Denn er braucht das Knowhow, insbesondere aus der Praxis. Über ein solches Netzwerk von Fachleuten zu verfügen, ist letztlich unbezahlbar – und der Bund spart erst noch Steuergeld.

nombreuses associations. La VSS en a fait un objectif stratégique. C'est une approche exemplaire.

Malgré tout, on entend souvent dire que le système de milice est voué à disparaître dans le contexte économique actuel.

Je ne partage pas du tout cet avis. Un système de milice efficace est un facteur de succès déterminant, même dans le contexte économique actuel, également pour une association comme la VSS. Cette dernière a en effet besoin du savoir-faire, notamment celui issu de la pratique. Disposer d'un tel réseau de professionnels est un avantage inestimable et il permet aussi à la Confédération de faire des économies.

«Ein gut funktionierendes Milizsystem stellt auch im heutigen gesellschaftlichen Umfeld einen absoluten Erfolgsfaktor dar – auch für einen Verband wie den VSS. Denn er braucht das Knowhow, insbesondere aus der Praxis.»

Im Mitgliederbeitrag des VSS sind neu alle Dienstleistungen inbegriffen, so neben dem Normenwerk auch noch weitere Produkte, die zum Teil erst noch entwickelt werden. Welche Herausforderungen stellen sich für einen Verband im Bereich der Produktinnovationen?

Es ist wichtig, dass auch ein Verband sein Produktportfolio regelmässig auf den Prüfstand stellt. Das heisst nicht, immer gleich alles über den Haufen zu werfen. Dass ein Verband ganz neue Produkte erfindet, kommt eher selten vor. Vielmehr geht es darum, zu klären, welchen Einfluss das Umfeld auf meine Produkte hat, und vor allem, wie ich meine Produkte diesem veränderten Umfeld anpassen kann.

Was bedeutet das konkret für den VSS?

Nehmen wir als Beispiel die Normen. Wir wissen heute nicht, welchen Stellenwert sie in fünf oder zehn Jahren noch haben werden. Es kann durchaus sein, dass nationale Normen in Zukunft von internationalen verdrängt werden. Deshalb baut der VSS zusätzlich zu den Normen sogenannte Guides auf. Denn sollten dereinst tatsächlich internationale Standards dominieren, wird es für die schweizerischen Bedürfnisse Umsetzungshilfen brauchen. Diesbezüglich hat sich der VSS mit den Guides also gut aufgestellt, kann flexibel reagieren und ein Stück weit sogar abwarten, wie sich die Dinge entwickeln, um dann entsprechend zu reagieren.

La cotisation des membres de la VSS inclut désormais toutes les prestations, à savoir le recueil de normes et aussi d'autres produits dont certains viennent d'être développés. Quels défis une association doit-elle relever en matière d'innovation?

Il est important qu'une association vérifie régulièrement sa gamme de produits. Mais cela ne veut pas dire pour autant qu'elle doit la renouveler de fond en comble. Il est relativement rare qu'une association invente de tout nouveaux produits. Il s'agit plutôt de se demander quelle est l'influence de ses produits sur l'environnement et, surtout, comment les adapter à ce nouvel environnement.

Qu'est-ce que cela implique concrètement pour la VSS?

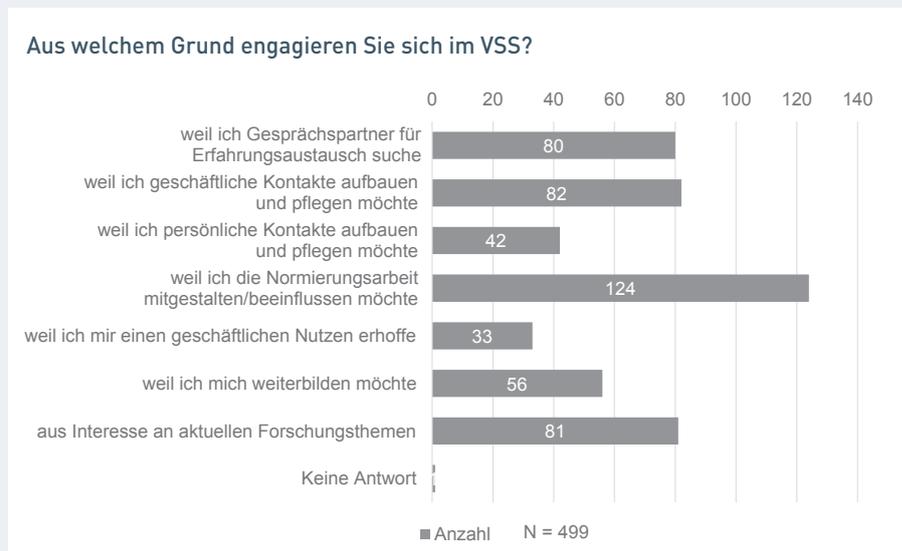
Prenons les normes, par exemple. Aujourd'hui, nous ne savons pas quelle sera leur importance dans cinq ou dix ans. On peut tout à fait imaginer que les normes nationales seront à l'avenir remplacées par des normes internationales. C'est pourquoi, la VSS crée aussi des guides en plus de ses normes. Si, un jour, les normes internationales devaient supplanter les normes nationales, des aides devraient être élaborées pour leur mise en œuvre. Sur ce point, la VSS est bien positionnée grâce à ses guides. Elle peut réagir de manière flexible et même se permettre d'attendre de voir comment les choses évoluent avant de réagir en conséquence.

Weiterentwicklung des Milizsystems im VSS

Das Milizsystem ist seit der Gründung des VSS vor 110 Jahren die prägende Konstante des Verbands. Stark verändert hat sich in den letzten Jahrzehnten jedoch das gesellschaftliche und wirtschaftliche Umfeld, das auch die Milizarbeit vor Herausforderungen stellt. Deshalb hat der VSS vor rund zwei Jahren bei den Fachleuten der VSS-Gremien eine umfassende Befragung durchgeführt. Die Ergebnisse bilden die Basis, um das Milizsystem des VSS weiterzuentwickeln und den zukünftigen Herausforderungen gerecht zu werden. Dies wird auch einen wichtigen Baustein in der VSS-Strategie 2024–2028 darstellen. Nachfolgend sind die wesentlichen drei Ergebnisse der Befragung zum Milizsystem kurz zusammengefasst.

1. Was motiviert die im Milizsystem tätigen Fachleute des VSS?

Die am meisten genannten Gründe sind «Normierungsarbeit mitgestalten/beeinflussen» und «geschäftliche Kontakte aufbauen/pflegen». Zu beachten ist, dass im Milizsystem tätige Fachleute die Normierungsarbeit gestalten/beeinflussen wollen – was nicht zwangsläufig heisst, dass sie die Texte selbst schreiben möchten.



2. Was ist Ihnen wirklich wichtig?

Hier gibt es drei Punkte, die den im Milizsystem tätigen Fachleuten des VSS besonders wichtig sind:

- Auswahl der Themen
- Qualität der Gremienmitglieder
- Aktualität des Normenwerks

Perfectionnement du système de milice au sein de la VSS

Le système de milice est un pilier de la VSS depuis sa création, il y a 110 ans. Toutefois, l'environnement social et économique a fortement évolué au cours des dernières décennies et pose également des défis au système de milice. Il y a environ deux ans, la VSS a donc réalisé une enquête globale auprès des professionnels des organes de la VSS. Les résultats serviront de base pour perfectionner le système de milice de la VSS et le préparer aux défis de demain. Cet axe de travail représentera aussi un élément important de la stratégie 2024–2028 de la VSS. Voici un résumé des trois principaux enseignements de cette enquête.

1. Qu'est-ce qui motive les professionnels de la VSS à s'investir dans le système de milice?

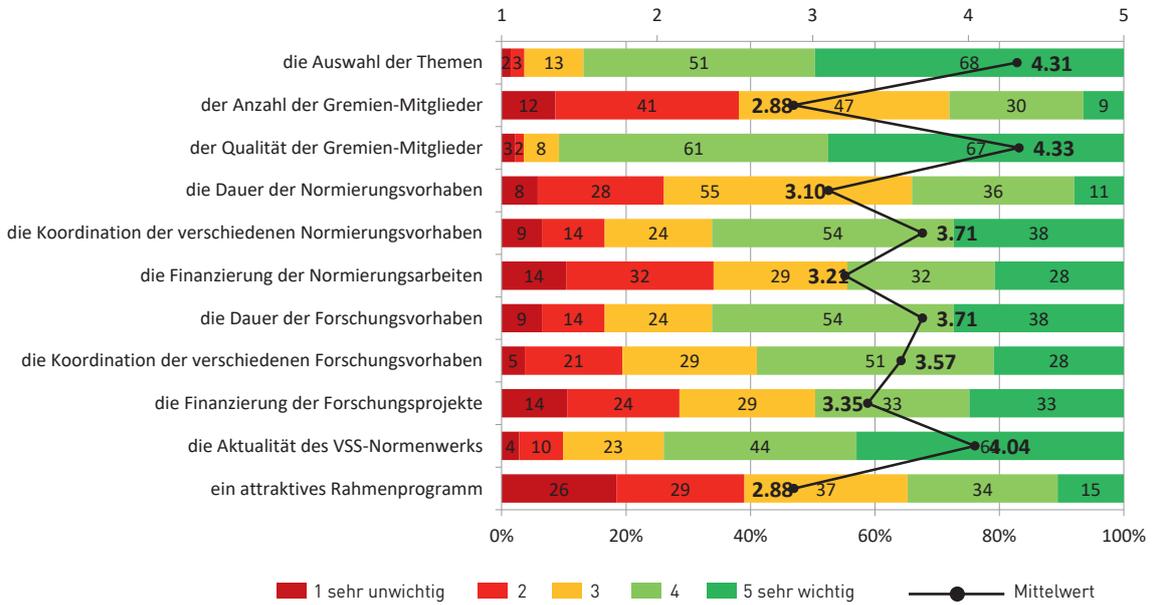
Les principales motivations avancées sont «participer au travail de normalisation et influencer sur celui-ci» et «nouer/entretenir des contacts sociaux». Il est important de noter que les professionnels qui s'investissent dans le système de milice souhaitent participer au travail de normalisation et influencer sur celui-ci, ce qui ne veut pas dire pour autant qu'ils souhaitent rédiger les textes.

2. Qu'est-ce qui est vraiment important pour eux?

Les professionnels qui s'investissent dans le système de milice de la VSS accordent une importance à trois points en particulier:

- la sélection des thèmes,
- les compétences des membres des organes,
- le caractère actuel du recueil de normes.

Wie wichtig sind Ihnen die folgenden Aspekte der Gremienarbeit im VSS?



3. Wo muss der VSS aus Sicht der im Milizsystem tätigen Fachleute besser werden?

Auch zu dieser Frage gibt es ein klares Stimmungsbild. Die grösste Unzufriedenheit besteht

- in der Dauer der Vorhaben
- in der Koordination der Vorhaben
- in der Finanzierung der Normungs- und Forschungsvorhaben

Auf diese Punkte richtet der VSS seinen Fokus, um sein Milizsystem attraktiver zu gestalten.

3. Quels sont les aspects que la VSS doit améliorer selon les professionnels?

Les réponses montrent aussi une impression unanime. Les principaux motifs d'insatisfaction concernent:

- la durée des projets,
- la coordination des projets,
- le financement des projets de normalisation et de recherche.

La VSS cible son action sur ces points afin d'accroître l'attractivité de son système de milice.

Wie zufrieden sind Sie mit den folgenden Aspekten der Gremienarbeit im VSS?

